

# SOUTENIR LA QVCT DE VOTRE STRUCTURE EN METTANT EN PLACE UNE DEMARCHE DE GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS/METIERS ET DES COMPETENCES

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les enjeux de la GPEC/GPMC.
- Comprendre les liens entre QVCT et GPEC/GPMC
- Mettre en place et faire vivre la démarche au sein de votre structure
- Connaître les outils de la GPEC/GPMC

## PROGRAMME

### 1 - Les enjeux de la gestion prévisionnelle des emplois/métiers et des compétences

- Pourquoi, quand et au bénéfice de qui déployer une GPEC/GPMC ?
  - Finalité de la démarche
  - Liens de la GPEC/GPMC avec les Lignes Directrices de Gestion
  - Comment la GPEC/GPMC peut-elle servir à anticiper et réduire l'usure professionnelle ?
  - Ce qui relie Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) et GPEC/GPMC
- Inscrire la démarche au service de la stratégie, du projet de la structure
- Connaître les obligations légales

### 2 – Piloter la démarche

- Conduire la démarche en mode projet
- Identifier les acteurs de la démarche (personnel RH, cadres, Comité Social et Technique etc.)
- Partager une culture « GPEC/GMPC » commune : concepts (postes, emplois, métiers, compétences, familles professionnelles, etc.) et outils (référentiel métiers, cartographie des compétences...)
- Les grandes étapes de la démarche
- Définir la communication autour de la démarche
- Déterminer des indicateurs de suivi

### 3 – Mettre en oeuvre une démarche GPEC/GPMC

- L'état des lieux, méthode et outils : réaliser une analyse quantitative outils et une analyse qualitative en matière d'effectifs, d'emplois-métiers et de compétences. Construire ses outils
- La mesure des écarts entre les données recueillies et celles attendues
- Le plan d'action :
  - Articuler la démarche GPEC/GPMC avec les autres processus RH (recrutement, formation, évaluation, etc.)
  - Réaliser le plan d'actions RH
  - Prioriser les actions au regard de la politique RH
  - Exemples de plans et d'actions

## EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances, des compétences et l'atteinte des objectifs.

Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation.

Tél. : 02 48 48 15 15

[formation.sofaxis@relyens.eu](mailto:formation.sofaxis@relyens.eu) – [www.sofaxis.com](http://www.sofaxis.com)

**Adresse postale :** CS 80006 - 18020 Bourges Cedex

**Siège social :** Route de Creton - 18110 Vasselay

SNC - Société de courtage d'assurance - 335 171 096 RCS Bourges  
Enregistré à l'ORIAS sous le n° 07 000814 - [www.orias.fr](http://www.orias.fr)

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 24180125318  
auprès du préfet de région de CENTRE-VAL DE LOIRE

 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001

Les informations contenues dans ce document sont purement informatives et ne constituent ni recommandation ni conseil. L'émetteur de ce document ne saurait être tenu responsable de toute erreur ou omission. Pour les renseignements complémentaires, veuillez contacter le service client de l'information financière.

## Référence formation : OV42



Date(s) et lieu(x) disponibles sur le site [www.sofaxis.com](http://www.sofaxis.com)



2 jours (09h00-17h00)

## Modalité d'intervention



Inter 640 €



Intra Devis sur demande

## VOUS ÊTES

Membre de la Direction (DRH, DGS...), chargé(e) de mission, membre du CST, cadre.

Vous avez pour mission la gestion et/ou la participation à un projet de GPEC/GPMC dans une collectivité.

## PREREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

## INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en ressources humaines.

## METHODES PEDAGOGIQUES

Apports de méthodes et d'outils en GPEC et gestion de projet  
Construction du projet de sa structure à travers des exercices pratiques appliqués (tant sur la méthodologie que sur certains outils)

Retour d'expérience et de nombreux échanges autour de bonnes pratiques sur la mise en œuvre de cette démarche.



**sofaxis**  
L'EXPERT EN ASSURANCE  
DU MOISSE TERRITORIAL

une société du groupe relyens