

CONSTRUIRE SON PLAN D'ACTION POUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE FEMMES ET HOMMES



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Identifier** les obligations légales en matière d'égalité professionnelle femmes / hommes
- **Définir** les bonnes pratiques de la mise en place d'une stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes
- **Appréhender** la méthodologie de construction du plan d'action
- **Identifier** les actions possibles

PROGRAMME

1 – Planter le décor

- Quelques notions clés
- Le cadre réglementaire
- Pourquoi un plan d'action sur l'égalité femmes / hommes ?
- Les outils existants pour s'engager dans la démarche

2 – Structurer sa stratégie pour l'égalité professionnelle femmes - hommes

- Définir le cadre
 - Définir les objectifs visés
 - Identifier les ressources internes et définir leur rôle
- Réaliser le diagnostic en interne
 - S'appuyer sur les documents existants (Rapport de situation comparée, bilan social, plans d'action, rapports internes, etc.)
 - Compléter avec de nouveaux outils : questionnaires et entretiens
- Construire le plan d'action
 - Analyser le contexte et les actions déjà menées
 - Définir les actions complémentaires
 - Identifier les moyens
- Mesurer les résultats et communiquer
 - Identifier les indicateurs de suivi
 - Construire le plan de communication

3 – Assurer une veille sur les bonnes pratiques en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes et travailler en réseau

EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances, des compétences et l'atteinte des objectifs.

Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation.

Tél. : 02 48 48 15 15

formation.sofaxis@relyens.eu – www.sofaxis.com

Adresse postale : CS 80006 - 18020 Bourges Cedex

Siège social : Route de Creton - 18110 Vasselay

SNC - Société de courtage d'assurance - 335 171 096 RCS Bourges

Enregistré à L'ORIAS sous le n° 07 000814 - www.orias.fr

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 24180125318

auprès du préfet de région de CENTRE-VAL DE LOIRE



Les informations contenues dans ce document sont une réactualisation et une synthèse d'éléments existants à tout moment sans préavis. L'édition de ce document ne constitue pas une responsabilité quel qu'elle soit, pour les dommages matériels, des actions, omissions ou erreurs et/ou le contenu de l'information donnée.

Référence formation : OV56



Date(s) et lieu(x) disponibles sur le site www.sofaxis.com



1 jour (09h00-17h00)

Modalité d'intervention



Inter 320 €



Intra Devis sur demande

VOUS ÊTES

Directeur(trice) des ressources humaines, référent(e) égalité professionnelle, personnel impliqué dans la construction du plan d'action pour l'égalité professionnelle femmes / hommes.

PREREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) dans l'accompagnement des collectivités territoriales.

METHODES PEDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques, retours d'expérience et exercices d'application

LES PLUS

Remise d'un support pédagogique.



sofaxis
L'EXPERT EN ASSURANCE
DU MOUVEMENT TERRITORIAL

une société du groupe relyens