

# FAVORISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE PAR LE CO-DEVELOPPEMENT

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Connaitre** les fondements du co-développement
- **Mettre en pratique** la posture de « client » et celle de « consultant » lors d'animation d'ateliers
- **Identifier** les bonnes pratiques de l'animation d'un atelier de co-développement

## PROGRAMME

### 1 – Connaitre les fondements du co-développement

- Les objectifs et les principes du co-développement
- Les 3 rôles des participants : animateur, client, consultant

### 2 – Mettre en œuvre les 6 étapes du co-développement

- Exposer la problématique ou la situation
- Clarifier la problématique par le questionnement
- Définir l'objectif et établir le contrat entre les participants
- Mobiliser le collectif pour générer des propositions d'action
- Synthétiser les propositions et sélectionner son plan d'action
- Formuler un feedback sur le fonctionnement du collectif

### 3 – Animer un atelier de co-développement

- Exposer les objectifs et principes du co-développement
- Animer les 6 étapes d'un atelier
- Identifier ses possibilités d'amélioration grâce au feedback

## EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances, des compétences et l'atteinte des objectifs.

Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation.

Tél. : 02 48 48 15 15

[formation.sofaxis@relyens.eu](mailto:formation.sofaxis@relyens.eu) – [www.sofaxis.com](http://www.sofaxis.com)

**Adresse postale** : CS 80006 - 18020 Bourges Cedex

**Siège social** : Route de Creton - 18110 Vasselay

SNC - Société de courtage d'assurance - 335 171 096 RCS Bourges  
Enregistré à l'ORIAS sous le n° 07 000814 - [www.orias.fr](http://www.orias.fr)

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 24180125318  
auprès du préfet de région de CENTRE-VAL DE LOIRE

Les informations contenues dans ce document sont non-contractuelles et susceptibles d'être modifiées à tout moment sans préavis. L'éditeur de ce document ne saurait voir sa responsabilité tant contractuelle que délictuelle engagée, pour les dommages découlant des actions commises ou omises en raison du contenu de l'information fournie.



ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001

## Référence formation : OV55



Dates sur demande



2 jours (09h00-17h00)

## Modalité d'intervention



Intra Devis sur demande

## VOUS ÊTES

Responsable ou chargé des ressources humaines dans une collectivité territoriale, encadrant ou chargé de projet et vous souhaitez apprendre à mettre en œuvre une méthode de résolution de problèmes.

## PREREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

## INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en management ressources humaines.

## METHODES PEDAGOGIQUES

Apprentissage par la mise en situation.

Temps de partage et d'interactivité, pour donner sens aux concepts



**sofaxis**

L'EXPERT EN ASSURANCE  
DU MONDE TERRITORIAL

une société du groupe relyens