

# CONSTRUIRE SON PLAN D'ACTION POUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE FEMMES ET HOMMES



## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Identifier** les obligations légales en matière d'égalité professionnelle femmes / hommes
- **Définir** les bonnes pratiques de la mise en place d'une stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes
- **Appréhender** la méthodologie de construction du plan d'action
- **Identifier** les actions possibles

## PROGRAMME

### 1 – Planter le décor

- Quelques notions clés
- Le cadre réglementaire
- Pourquoi un plan d'action sur l'égalité femmes / hommes ?
- Les outils existants pour s'engager dans la démarche

### 2 – Structurer sa stratégie pour l'égalité professionnelle femmes - hommes

- Définir le cadre
  - Définir les objectifs visés
  - Identifier les ressources internes et définir leur rôle
- Réaliser le diagnostic en interne et sur le territoire
  - S'appuyer sur les documents existants (Rapport de situation comparée, bilan social, plans d'action, rapports internes, etc.)
  - Compléter avec de nouveaux outils : questionnaires et entretiens
- Construire le plan d'action
  - Analyser le contexte et les actions déjà menées
  - Définir les actions complémentaires
  - Identifier les moyens
- Mesurer les résultats et communiquer
  - Identifier les indicateurs de suivi
  - Construire le plan de communication

### 3 – Assurer une veille sur les bonnes pratiques en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes et travailler en réseau

## EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances, des compétences et l'atteinte des objectifs.

Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation.

Tél. : 02 48 48 15 15

[formation.sofaxis@relyens.eu](mailto:formation.sofaxis@relyens.eu) – [www.sofaxis.com](http://www.sofaxis.com)

Adresse postale : CS 80006 - 18020 Bourges Cedex

Siège social : Route de Creton - 18110 Vasselay

SNC - Société de courtage d'assurance - 335 171 096 RCS Bourges

Enregistré à L'ORIAS sous le n° 07 000814 - [www.orias.fr](http://www.orias.fr)

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 24180125318

auprès du préfet de région de CENTRE-VAL DE LOIRE



ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001

Les informations contenues dans ce document sont une reproduction et une synthèse d'éléments d'information à l'usage personnel. Elles ne constituent pas un conseil et ne peuvent être utilisées pour prendre des décisions engageant, pour les dommages matériels des actions commises ou en cas de litige de l'information donnée.

## Référence formation : OV56



Date(s) et lieu disponibles sur le site [www.sofaxis.com](http://www.sofaxis.com)



1 jour (09h00-17h00)

## Modalité d'intervention



Inter 320 €



Intra Devis sur demande

## VOUS ÊTES

Directeur(trice) des ressources humaines, référent(e) égalité professionnelle, personnel impliqué dans la construction du plan d'action pour l'égalité professionnelle femmes / hommes.

## PREREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

## INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) dans l'accompagnement des collectivités territoriales.

## METHODES PEDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques, retours d'expérience et exercices d'application

## LES PLUS

Remise d'un support pédagogique.

