

DEMARCHE DE GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS/METIERS ET DES COMPETENCES AU CŒUR DES PROJETS DE VOTRE STRUCTURE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Identifier** les enjeux de la GPEC/GPMC.
- **Mettre en place et faire vivre** la démarche au sein de votre collectivité
- **Connaitre les outils** de la GPEC/GPMC
- **Coordonner la démarche avec les autres projets transversaux** de la structure

PROGRAMME

1 - Les enjeux de la gestion prévisionnelle des emplois/métiers et des compétences

- Pourquoi, quand et au bénéfice de qui déployer une GPEC/GPMC ?
 - Finalité de la démarche
 - Liens de la GPEC avec les Lignes Directrices de Gestion
 - Comment la GPEC peut-elle servir à anticiper et réduire l'usure professionnelle ?
 - GPEC et Qualité de Vie et Conditions de Travail
- Inscrire la démarche au service de la stratégie, du projet de la collectivité
- Connaître les obligations légales

2 – Piloter la démarche

- Conduire la démarche en mode projet
- Identifier les acteurs de la démarche (personnel RH, cadres, Comité Social et Technique etc.)
- Partager une culture « GPEC/GMPC » commune : concepts (postes, emplois, métiers, compétences, familles professionnelles, etc.) et outils (référentiel métiers, cartographie des compétences...)
- Les grandes étapes de la démarche
- Définir la communication autour de la démarche
- Déterminer des indicateurs de suivi

3 – Mettre en oeuvre une démarche GPEC/GPMC

- L'état des lieux, méthode et outils : réaliser une analyse quantitative outils et une analyse qualitative en matière d'effectifs, d'emplois-métiers et de compétences. Construire ses outils
- La mesure des écarts entre les données recueillies et celles attendues
- Le plan d'action :
 - Articuler la démarche GPEC/GPMC avec les autres processus RH (recrutement, formation, évaluation, etc.)
 - Réaliser le plan d'actions RH
 - Prioriser les actions au regard de la politique RH
 - Exemples de plans et d'actions
- Le suivi et les conditions de la continuité de la démarche

EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances, des compétences et l'atteinte des objectifs.

Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation.

Tél. : 02 48 48 15 15

formation.sofaxis@relyens.eu – www.sofaxis.com

Adresse postale : CS 80006 - 18020 Bourges Cedex

Siège social : Route de Creton - 18110 Vasselay

SNC - Société de courtage d'assurance - 335 171 096 RCS Bourges
Enregistré à l'ORIAS sous le n° 07 000814 - www.orias.fr

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 24180125318
auprès du préfet de région de CENTRE-VAL DE LOIRE



ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001

Les informations contenues dans ce document sont non-contractuelles et susceptibles d'être modifiées à tout moment sans préavis. L'éditeur de ce document ne saurait voir sa responsabilité tant contractuelle que délictuelle engagée, pour les dommages découlant des actions commises ou omises en raison du contenu de l'information fournie.

Référence formation : OV42



Date(s) et lieu disponibles
sur le site www.sofaxis.com



2 jours (09h00-17h00)

Modalité d'intervention



Inter 640 €



Intra Devis sur demande

VOUS ÊTES

Membre de la Direction (DRH, DGS...), chargé(e) de mission, membre du CST, cadre.

PREREQUIS

Vous avez pour mission la gestion et/ou la participation à un projet de GPEC/GPMC dans une collectivité.

INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en ressources humaines.

METHODES PEDAGOGIQUES

Apports de méthodes et d'outils en GPEC et gestion de projet
Construction du projet de sa structure à travers des exercices pratiques appliqués (tant sur la méthodologie que sur certains outils)

Retour d'expérience et de nombreux échanges autour de bonnes pratiques sur la mise en œuvre de cette démarche.



sofaxis

L'EXPERT EN ASSURANCE
DU MONDE TERRITORIAL

une société du groupe relyens