

# MENER ET REUSSIR UN ENTRETIEN PROFESSIONNEL

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Maîtriser** les étapes de l'entretien.
- **Avoir** un regard critique sur les outils.
- **Favoriser** l'expression et l'adhésion aux objectifs
- **Formuler** des objectifs mesurables et atteignables
- **Évaluer** objectivement sur la base du travail accompli

## PROGRAMME

### 1er jour - Apprécier les atouts de l'entretien professionnel

#### 1 - Identifier les objectifs et les enjeux de l'entretien professionnel

- Quels sont les avantages de l'évaluation pour les agents, l'encadrement et la structure ?
- Le développement des compétences par l'appréciation : mesurer l'intérêt de cet outil de management

#### 2 - Replacer l'entretien professionnel dans une démarche globale

- Comment mettre en œuvre de façon concrète l'évaluation à partir des grandes orientations de la collectivité/établissement ?

### 2ème jour - Concevoir et mettre en œuvre l'entretien professionnel

#### 1 - Maîtriser les étapes clés de l'entretien

- Avant : préparation (les outils, les objectifs) et communication
- Pendant : respect et écoute active
- Après : pilotage, suivi et dynamique sur l'année

#### 2- Définir des objectifs pertinents

- Un formalisme gagnant
- Une négociation riche
- Des objectifs individuels clairs, en lien avec la politique de la collectivité

## EVALUATION

Tout au long de la formation, le formateur s'assure de la bonne compréhension du contenu pédagogique par les participants.

Une évaluation de la satisfaction est adressée en fin de formation.

Tél. : 02 48 48 12 37  
formation.clients@relyens.eu - [www.sofaxis.com](http://www.sofaxis.com)

**Adresse postale :** CS 80006 - 18020 Bourges Cedex  
**Siège social :** Route de Creton - 18110 Vasselay

SNC - 335 171 096 RCS Bourges  
N° ORIAS 07 000814 - [www.orias.fr](http://www.orias.fr)

 ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001



## Référence formation : OV20



7-8 avril 2021, à ORLEANS



2 jours (09h00-17h00)

## Modalité d'intervention



Inter 640 €



Intra Devis sur demande

## VOUS ÊTES

Manager, responsable des ressources humaines, directeur(trice)... vous êtes amené(e) à évaluer des personnes

## PREREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

## LES PLUS

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en management, ressources humaines.

Exemples de supports développés en partenariat avec nos clients (grille d'entretien...)

Analyse critique de vos outils

Mises en situation graduelles pour vérifier l'acquisition des compétences

Mise à disposition d'un outil d'information : guide de l'évaluateur et de l'évalué



**sofaxis**

L'EXPERT EN ASSURANCE  
DU MONDE TERRITORIAL

une société du groupe relyens