

DEMARCHE DE GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS/METIERS ET DES COMPETENCES

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Identifier** les enjeux de la GPEC/GPMC.
- **Préparer** le projet afin de réunir les conditions pour une mise en œuvre réussie.
- **Initier** la démarche au sein de votre établissement ou structure.

PROGRAMME

1 - Comprendre les enjeux liés à la gestion prévisionnelle des emplois/métiers et des compétences

- Connaître le contexte de la GPEC/GPMC
- Identifier les enjeux pour l'établissement et les agents
- Connaître les obligations légales

2 - S'approprier le vocabulaire spécifique

- Clarifier le vocabulaire (postes, emplois, métiers, familles professionnelles, etc.)
- Définir la notion de compétences :
- Répertoire les différentes catégories de compétences
- Etablir une nomenclature/cartographie des métiers
- Elaborer un référentiel de compétences

3 - Initier une démarche GPEC/GPMC

- Identifier les différentes étapes d'une démarche
- S'approprier les outils d'analyse quantitative (pyramide des âges et des anciennetés, projection, etc.) et les outils d'analyse qualitative (évaluation des compétences individuelles, analyse de l'écart entre compétences attendues et compétences réelles, grille de compétences d'une équipe, etc.)
- Articuler la démarche GPEC/GPMC avec les autres processus RH (recrutement, formation, évaluation, etc.)
- Réaliser le plan d'actions RH

4 - Préparer son projet GPEC/GPMC

- Définir son projet et les objectifs
- Savoir animer un projet
- Utiliser des outils de conduite de projet

5 - Mettre en œuvre une démarche

- Identifier les acteurs (personnel RH, cadres, etc.)
- Construire les grandes étapes (du lancement à la clôture)
- S'approprier les outils de mise en œuvre (exemple :
 - répertoire national des métiers)
- Définir la communication autour de la démarche

EVALUATION

Tout au long de la formation, le formateur s'assure de la bonne compréhension du contenu pédagogique par les participants.

Une évaluation de la satisfaction est adressée en fin de formation.

Tél. : 02 48 48 15 15

formation.sofaxis@relyens.eu – www.sofaxis.com

Adresse postale : CS 80006 - 18020 Bourges Cedex

Siège social : Route de Creton - 18110 Vasselay

SNC - Société de courtage d'assurance - 335 171 096 RCS Bourges
Enregistré à l'ORIAS sous le n° 07 000814 - www.oriass.fr

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 24180125318
auprès du préfet de région de CENTRE-VAL DE LOIRE

Les informations contenues dans ce document sont purement informatives et ne constituent ni recommandation ni conseil. L'émetteur de ce document ne saurait être tenu responsable de toute erreur ou omission. Toute réimpression ou utilisation non autorisée sans la permission écrite de l'émetteur est formellement interdite.



ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001

Référence formation : OV42



7-8 décembre 2021, à PARIS



2 jours (09h00-17h00)

Modalité d'intervention



Inter 640 €

Intra Devis sur demande

VOUS ÊTES

Membre de la Direction (DRH, DGS...), chargé(e) de mission, membre du CHSCT, cadre.

PREREQUIS

Vous avez pour mission la gestion et/ou la participation à un projet de GPEC/GPMC dans une collectivité.

LES PLUS

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en ressources humaines.

Éléments théoriques et de gestion de projet tout en permettant de construire son projet grâce à des exercices pratiques appliqués

Retour d'expérience et de nombreux échanges autour de bonnes pratiques sur la mise en œuvre du projet.



sofaxis

L'EXPERT EN ASSURANCE
DU MOISSE TERRITORIAL

une société du groupe relyens