

CONSTRUIRE SON PLAN D'ACTION POUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE HOMMES ET FEMMES

NOUVEAUTE 2021

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Appréhender** les bonnes pratiques de la mise en place d'une stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes
- **Identifier** les obligations légales
- **Appréhender** la méthodologie de construction du plan d'action
- **Identifier** les actions possibles

PROGRAMME

1 – Planter le décor

- Quelques notions clés
- Le cadre réglementaire
- Pourquoi un plan d'action sur l'égalité femmes-hommes ?
- Les outils existants pour s'engager dans la démarche

2 – Structurer sa stratégie pour l'égalité professionnelle femmes - hommes

- Définir le cadre
 - Définir les objectifs visés
 - Identifier les ressources internes et définir leur rôle
- Réaliser le diagnostic en interne et sur le territoire
 - S'appuyer sur les documents existants (Rapport de situation comparée, bilan social, plans d'action, rapports internes, etc.)
 - Compléter avec de nouveaux outils : questionnaires et entretiens
- Construire le plan d'action
 - Analyser le contexte et les actions déjà menées
 - Définir les actions complémentaires
 - Identifier les moyens
- Mesurer les résultats et communiquer
 - Identifier les indicateurs de suivi
 - Construire le plan de communication

3 – Assurer une veille sur les bonnes pratiques en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes et travailler en réseau

EVALUATION

Tout au long de la formation, le formateur s'assure de la bonne compréhension du contenu pédagogique par les participants.

Une évaluation de la satisfaction est adressée en fin de formation.

Tél. : 02 48 48 12 37
formation.clients@relyens.eu - www.sofaxis.com

Adresse postale : CS 80006 - 18020 Bourges Cedex
Siège social : Route de Creton - 18110 Vasselay

SNC - 335 171 096 RCS Bourges
N° ORIAS 07 000814 - www.orias.fr

 ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001



Référence formation : OV56



Dates sur demande



1 jour (09h00-17h00)

Modalité d'intervention



Intra Devis sur demande

VOUS ÊTES

Directeur(trice) des ressources humaines, référent(e) égalité professionnelle, personnel impliqué dans la construction du plan d'action pour l'égalité professionnelle femmes – hommes.

PREREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

LES PLUS

Intervention de consultants spécialisés dans l'accompagnement des collectivités territoriales.

Alternance d'apports théoriques, retours d'expérience et exercices d'application.

Remise d'un support pédagogique.



sofaxis

L'EXPERT EN ASSURANCE
DU MONDE TERRITORIAL

une société du groupe relyens