

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Reconnaître** les obligations statutaires face aux situations d'inaptitudes partielles ou totales
- **Définir** le rôle et les missions des différents acteurs et instances médicales
- **Comment aborder et analyser** la situation d'un agent en situation d'inaptitude
- **Proposer** un plan d'actions adapté à la mise en œuvre d'un reclassement professionnel
- **Accompagner** un agent en situation de reclassement professionnel et le rendre acteur de son projet
- **Vous entourer** d'acteurs compétents et expérimentés : faire appel au locaux.

PROGRAMME

1^{er} jour – Déployer la gestion d'un projet d'accompagnement des agents en situation d'inaptitude à partir de connaissances statutaires et juridiques

1 – Découvrir et maîtriser les aspects juridiques

- Comprendre le nouveau contexte de management
- Définir la notion d'inaptitude, les acteurs et le rôle des instances médicales
- Connaître les notions juridiques, les procédures et obligations statutaires des solutions pouvant être envisagées
- Recenser les différentes formes de reclassement et leurs conséquences
- Identifier les obstacles et les alternatives au reclassement
- Appréhender la jurisprudence

2 – Conduire un projet de reclassement et mobiliser les acteurs

- Mettre en œuvre une démarche : positionner le reclassement comme une démarche projet
- Savoir diagnostiquer la situation, analyser le dossier d'un agent
- Déployer un plan d'actions et recenser les moyens à mobiliser (intervention d'un ergonome, bilan professionnel, formation...)
- Découvrir les autres moyens et partenaires mobilisables (Loi du 11 février 2005, structures locales)

2^{ème} jour – Partir d'une gestion collective des inaptitudes pour s'orienter vers un accompagnement individualisé des agents

1 – Découvrir les rôles et missions d'une commission de maintien dans l'emploi

- Connaître les grands principes de base
- Étudier des commissions existantes et des procédures types

2 – Accompagner les agents

- Comprendre pour mieux accompagner : appréhender la notion de deuil de l'ancien métier
- Rendre acteur l'agent dans son projet et identifier les facteurs de motivation

3 – Maîtriser les techniques d'entretien

- Lever les freins et instaurer la confiance : s'exercer aux techniques d'entretien-conseil
- Se mettre en situation à partir de cas fictifs ou concrets exposés par les membres de la Commission

EVALUATION

Tout au long de la formation, le formateur s'assure de la bonne compréhension du contenu pédagogique par les participants.

Une évaluation de la satisfaction est adressée en fin de formation.

Tél. : 02 48 48 12 37

formation.clients@relyens.eu - www.sofaxis.com

Adresse postale : CS 80006 - 18020 Bourges Cedex

Siège social : Route de Creton - 18110 Vasselay

SNC - 335 171 096 RCS Bourges

N° ORIAS 07 000814 - www.orias.fr



ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001



Référence formation : OV35



23 et 24 mars 2021, à ORLEANS
16 et 17 novembre 2021, à LYON



2 jours consécutifs
(9h00-17h00)

Modalité d'intervention



Inter 640 €



Intra Devis sur demande

VOUS ÊTES

Membre de la Direction (DRH, DGS...), chargé(e) de mission Handicap, membre du CHSCT, conseiller(ère) prévention, médecin de prévention, vous avez pour mission le reclassement des agents.

PREREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

LES PLUS

Cette formation est animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en ressources humaines.

Contenu juridique fiable et actualisé fondé sur une veille réglementaire et une analyse de la jurisprudence.

Alternance d'apports théoriques, retours d'expérience et mises en situation.



sofaxis

L'EXPERT EN ASSURANCE
DU MONDE TERRITORIAL

une société du groupe relyens