

Communiqué de presse

Bourges, le 1^{er} juillet 2019

PREMIÈRES TENDANCES 2018 DES ABSENCES POUR RAISON DE SANTÉ DANS LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES – ÉTUDE SOFAXIS

Partenaire de référence des acteurs territoriaux dans leurs missions d'intérêt général, Sofaxis (Groupe Relyens) dévoile aujourd'hui les premières tendances 2018 des absences au travail pour raison de santé dans les collectivités territoriales.

Le rétablissement du jour de carence a un effet direct sur les absences au travail pour raison de santé dans les collectivités territoriales

Le taux d'absentéisme reste stable (9,8 %) pour la deuxième année consécutive (9,2 % hors maternité) malgré une baisse significative de la fréquence et de l'exposition.

La gravité des arrêts s'accroît très fortement, d'une part mécaniquement compte tenu de la diminution des arrêts courts en maladie, mais également par l'aggravation régulière de la durée des arrêts maladie les plus longs.

Pour Vincent Lelong, directeur général de Sofaxis : « Avec le souhait de contribuer à l'enjeu prioritaire des collectivités de maintien dans l'emploi des agents, Sofaxis apporte un premier regard sur les tendances des absences au travail pour raison de santé observées en 2018. L'étude de ces premières tendances montre clairement les impacts du jour de carence remis en vigueur au premier janvier 2018. L'effet bénéfique sur les arrêts courts entraîne une moindre désorganisation du travail. Mais cet effet est contrebalancé par un accroissement de la gravité des arrêts renforçant d'autant l'importance de la mise en œuvre de politiques de prévention et d'actions sur la QVT, domaines sur lesquels Sofaxis s'investit fortement auprès des collectivités territoriales. »

Un taux d'absentéisme stabilisé à 9,8 % en 2018

L'étude de Sofaxis sur les absences pour raison de santé dans les collectivités territoriales révèle un **taux d'absentéisme global de 9,8 % - toutes natures d'absences confondues et de 9,2 % hors maternité**. Identique à ceux de l'an dernier, ce taux implique l'absence tout au long de l'année **de plus de 9 agents sur un effectif de 100**. Une stabilisation du taux d'absentéisme global en 2018 qui intervient après une hausse continue depuis une dizaine d'année.

Fréquence et exposition des absences accusent une baisse significative du fait du rétablissement du jour de carence

Globalement stable ces dernières années, la fréquence des arrêts accuse une **forte baisse qui s'établit à -19 %** entre 2017 et 2018. Elle représente **58 arrêts pour 100 agents employés contre 72 l'an dernier**. Ce chiffre est essentiellement impacté par le nombre d'arrêts en maladie ordinaire qui accuse une chute importante en baissant de 61 arrêts à 47 pour 100 agents alors que l'indicateur reste stable pour l'accident du travail, la longue maladie/longue durée et la maternité.

L'exposition, quant à elle, qui indique la proportion d'agents concernés par un arrêt au moins dans l'année, subit également une **baisse relative de -9 % en un an**, passant ainsi de 45 % à 41 %.

Progression de la durée moyenne des arrêts :

En progression régulière avec une augmentation de 33 % en 10 ans, la gravité s'accroît en 2018 de façon significative avec une **augmentation de 20 % entre 2017 et 2018**. Cette hausse importante en un an s'explique par la forte progression de la durée moyenne d'arrêt en maladie ordinaire, sous l'effet du jour de carence.

Les variations relatives à la maladie ordinaire, première cause d'absence au travail, impacte fortement les indicateurs globaux

Première nature d'absence au travail pour raison de santé, la maladie ordinaire concerne **plus de 8 arrêts sur 10, près des 3/4 des agents absents, et concentre la moitié du taux d'absentéisme (52 %)**.

La deuxième cause d'arrêt en 2018 reste **l'accident du travail** (service, trajet et maladie professionnelle) devant la longue maladie/longue durée et la maternité dont les indicateurs restent stables par rapport à 2017.

CHIFFRES-CLÉS DES PREMIÈRES TENDANCES 2018

- Taux d'absentéisme = 9,8 % (stable par rapport à 2017)
- Gravité = + 20% en 1 an
- Fréquence = 58 arrêts/100 agents employés, soit une baisse de 19%
- Exposition = 41 % d'agents absents au moins 1 fois en 2018, soit une baisse de 9 %
- Maladie ordinaire = plus de 8 arrêts / 10 et 73 % des agents absents
- Durée moyenne d'arrêt = 47 jours toutes natures d'arrêts confondues.

Pour consulter la note « <i>Regard sur... Les premières tendances 2018 des absences pour raison de santé dans les collectivités territoriales</i> », cliquez ici .
--

INDICATEURS

- **Taux d'absentéisme** : part du temps de travail perdu en raison des absences (exprimé en %). Il permet de visualiser directement le poids de l'absentéisme sur l'effectif étudié.
Mode de calcul : $[(\text{nombre total de jours d'absence}) \times (5/7)] / (\text{effectif étudié} \times \text{nombre de jours travaillés moyen par an et par agent})$.
- **Fréquence** : nombre d'arrêts pour 100 agents employés. Elle permet de mesurer l'occurrence des arrêts sur une population de 100 agents.
Mode de calcul : $[(\text{nombre d'arrêts}/\text{effectif étudié}) \times 100]$
- **Exposition** : proportion d'agents absents (exprimée en %). Elle permet de déterminer la part des agents qui se sont arrêtés au moins une fois sur la période d'étude.
Mode de calcul : $[\text{nombre d'agents absents}/\text{effectif étudié}]$.
- **Gravité** : durée moyenne d'arrêt. Elle permet de déterminer le nombre moyen de jours d'absence par arrêt.
Mode de calcul : $[\text{nombre de jours d'arrêt}/\text{nombre d'arrêts}]$.

MÉTHODOLOGIE

La population concernée par l'étude territoriale regroupe un échantillon inégalé de 426 000 agents affiliés à la CNRACL, répartis dans 16 300 collectivités assurées pour toutes les natures d'arrêt (maladie ordinaire, maternité, longue maladie/longue durée et accident du travail). Le champ d'étude est constitué de l'ensemble des arrêts de travail déclarés entre 2008 et 2018.

A propos de Sofaxis

Partenaire de référence des acteurs territoriaux dans leurs missions d'intérêt général, Sofaxis s'implique depuis près de 35 ans auprès des collectivités, de leurs élus et agents, en leur proposant des solutions de protection, de pilotage, d'assurance et de prévention de leurs risques d'activité, contribuant directement à la performance des services publics. Avec plus de 500 collaborateurs, Sofaxis a enregistré en 2018 un montant de 482 millions d'euros de primes collectées.

Sofaxis est une société du groupe Relyens, groupe mutualiste européen de référence en assurance et management des risques auprès des acteurs de la santé et des territoires exerçant une mission d'intérêt général. Avec près de 1 000 collaborateurs, 30 000 clients et sociétaires et 900 000 personnes couvertes dans 4 pays (France, Espagne, Italie et Allemagne), Relyens a collecté 847 M€ de primes pour un chiffre d'affaires de 456 M€ en 2018. Le groupe, fortement ancré dans ses environnements clients à travers ses marques Sham, Sofaxis et Neeria, développe des solutions globales sur mesure combinant solutions d'assurances (assurances de personnes et de biens) et services en management des risques.
www.sofaxis.com / www.relyens.eu

Twitter: @Sofaxis

Contact presse : Agence EKNO

Christine SAVOIE – 06 46 90 34 23 – christine.savoie@ekno.fr // Xavier CAYON – 06 23 12 63 46 – xavier.cayon@ekno.fr